

YAPAY ZEKA RAPOR ANALİZİ

RAPOR
01

ANTHROPIC · EYLÜL 2026

Ekonomi büyüyor. Çalışanın payı küçülüyor.

- 1 Yapay zeka işe nasıl girer
- 2 Üç senaryo ve ne anlama geldikleri
- 3 Büyüme kime gidiyor
- 4 Çalışan, şirket ve yapılacaklar

1 · YAPAY ZEKA İŞE NASIL GİRER

Meslek kaybolmaz. İçindeki görevler değişir.

Raporun örneği bir hemşirenin günü:

Değişmiyor

Hastanın bakımı
insanda kalıyor.

Güçleniyor

Taburcu talimatını
yazmak hızlanıyor.

Devralıyor

Hayati bulguların
kaydını makine tutuyor.

Yeni doğuyor

Yapay zekanın
kararlarını denetlemek.

Senaryoları ayıran tek şey, görevlerin ne kadarının "**devralıyor**" kutusuna ne hızla geçtiği.

2 · ÜÇ SENARYO · ABD · 2030

Soru aynı: ne kadar hızlı?

Mütevazı



Etki internet kadar.

Ekonomi %1,6 büyük. İş piyasasında belirgin değişim yok.

Kayda değer



Masa başı işlerin yarısını yapabiliyor.

Ekonomi %8 büyük. Bu işlerde istihdam %4 az, maaşlar yerinde sayıyor.

KAMUOYUNUN BEKLEDİĞİ

Uç



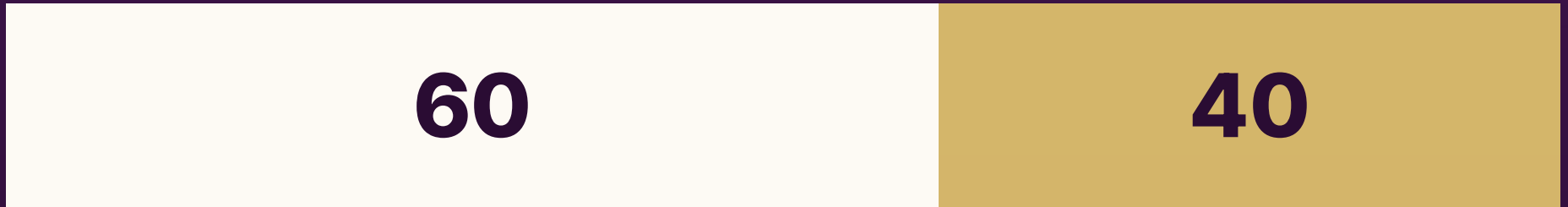
Masa başı işlerin çoğunda insandan üretken.

Ekonomi %32 büyük. Bu işleri yapanların neredeyse beşte biri işsiz.

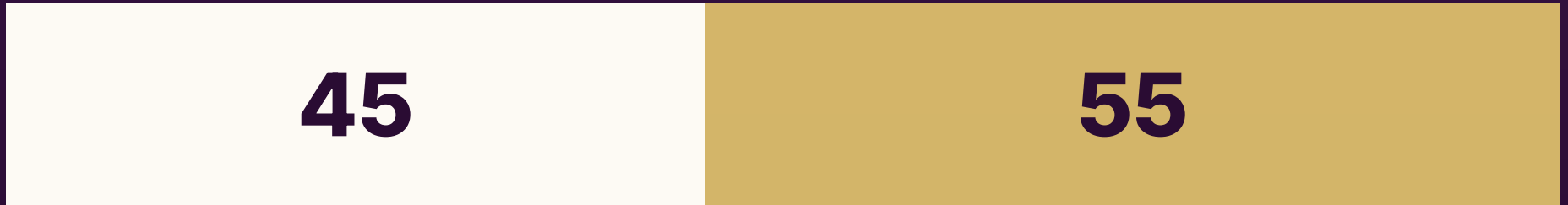
3 · BÜYÜME KİME GİDİYOR

Her 100 doların kaçı çalışana?

Bugün



2030, uç senaryo



■ Çalışanlara, maaş olarak ■ Sermayeye

Ekonomi üçte bir büyürken çalışanların toplam kazancı **neredeyse yerinde sayıyor.**

4 · ÇALIŞAN İÇİN ANLAMI

En çok etkilenen masa başı işler.

Uç senaryoda 2030'da, yapay zekasız bir dünyaya göre maaşlar:

Masa başı işler

Yönetim, uzmanlık, satış, ofis. ABD'de çalışanların %62'si.

%11,5 düşük

ve neredeyse beşte biri işsiz

Diğer işler

İnşaat, hizmet, el emeği.

%34 yüksek

yapay zekanın yapamadığı işe talep artıyor

Kaybeden meslek değil, **makineye devredilen görev.**

5 · ŞİRKET İÇİN ANLAMI

Tasarruf gelecek. Kimin kârına?

Aynı iş, daha az personel gideri



Görevlerini önce
düzenleyen şirketin
kârına

Yoksa rakibinizin kârına

Tuzak, kadroyu önce küçültüp işi sonra makineye uydurmak. Böyle yapınca yapay zekanın ürettiğini denetleyecek insanı da kaybedersiniz.

Tasarruf kendiliğinden sizin olmaz. **Görevlerini önce düzenleyenin olur.**

6 · BENİM OKUMAM

Büyüme kendiliğinden paylaşılmıyor.

- 1 Asıl gösterge çalışanın payı**
İşsizlik rakamı geç gelir, pay kayması şimdiden başlar.
- 2 Kazananı teknoloji belirlemez**
Görevlerini önce yeniden düzenleyen kazanır.
- 3 En değerli iş, yeni doğan iş**
Yapay zekayı yönlendirmek ve denetlemek.

Sınır. Veriler ABD'ye ait. Politika tepkileri ve robotlar modelde yok.

7 · YAPILACAKLAR

Bugünden atılacak adımlar.

YÖNETİCİYSENİZ

- 1 Üç kalabalık rolün görevlerini dört kutuya ayırın.
- 2 Devralınacak görevler için geçiş planı yapın.
- 3 Tasarrufun bir kısmını insana ayırın.

ÇALIŞANSANIZ

- 1 Kendi işinizi aynı dört kutuya ayırın.
- 2 Güçlenen görevlerde ustalaşın.
- 3 Yapay zekayı denetleyen kişi olun.

Raporun tam analizi

cemunsal.com/blog/yapay-zeka-2030-senaryolari